

TRILHA DE DESENVOLVIMENTO PARA LIDERANÇAS

Objetivos

À medida que a transformação digital acelera, as empresas de todos os setores precisam de mais líderes e equipes criativas, que possam alavancar tecnologias emergentes e inovar colaborativamente.

Mas fomentar a colaboração requer muito mais do que uma visão da liderança e orientação “top down”. É preciso desenvolver habilidades de relacionamento em todo o time, de forma horizontal. O programa da trilha de desenvolvimento para a colaboração foi elaborado para líderes a engajarem suas equipes em cada passo deste processo.

Metodologia

Serão aplicadas as seguintes metodologias durante os Encontros:

- Inteligência Sistêmica
- Dinâmicas de Grupo
- Práticas de Diálogo
- Pensamento Sistêmico Aplicado
- Ciclo de Kolb para aprendizagem de adultos, observando o **Ciclo de Aprendizagem Experiencial** (Kolb, 1984), que inclui:

A. Observar

Observação Reflexiva

Refletir sobre as experiências e observá-las de muitas perspectivas

B. Sentir

Experiência Concreta

Envolver-se abertamente e sem viés em novas experiências

C. Pensar

Conceitualização Abstrata

Criar conceitos que integram as observações a teorias logicamente robustas

D. Fazer

Experimentação Ativa

Usar os conceitos ou teorias para tomar decisões e resolver problemas

Conteúdo

A Trilha contém 7 módulos temáticos, de sequência lógica e crescente. Isto é, iniciamos nosso trajeto de desenvolvimento nas habilidades individuais para que possamos construir em bases sólidas as habilidades e competências coletivas.

I. Autogestão

- Autoconhecimento e Autorresponsabilidade - Os primeiros passos das autogestão.
- O Novo Profissional - Propósito de Vida X Objetivos Corporativos.
- Redefinindo papéis e escolhendo formas de atuar profissionalmente.

- II. Gestão das Emoções
 - Sobre as emoções.
 - Padrões e Vieses Mentais.
 - Gestão da Subjetividade.
- III. Comunicação - Transmissão e o Acolhimento das Ideias
 - Diálogo - Assertividade, Influência.
 - Escuta ativa e Comunicação Não Violenta (CNV).
- IV. Gestão do Tempo
 - A maneira individual de se relacionar com o tempo.
 - Roda do Tempo: Prioridades, Urgências e Emergências.
 - Constância: devagar e sempre.
- V. Negociação - Um processo reflexivo e colaborativo
 - Um GPS da Negociação.
 - Negociando com você mesmo.
 - Negociando com os outros.
 - Além da Razão: as emoções também fazem parte.
 - Conversas difíceis: e agora?
- VI. Equipes e o Trabalho em Rede
 - Hierarquia X Horizontalidade.
 - Equipes e Redes de Trabalho.
 - O Fenômeno da Colaboração.
- VII. Solução de Problemas nas Organizações em Rede
 - Estruturação de problemas, situação de interesse, visão de stakeholders, requisitos, conflitos, complexidade.
 - Padrões qualitativos e quantitativos.
 - Noção de todo, fronteiras do sistema, linguagem sistêmica, mapa sistêmico.
 - Não-linearidade, modelos mentais.
 - Incerteza, visualização do futuro, cenários.
 - Auto-organização, estratégia, pontos de alavancagem.

Resultados esperados

Aprofundando-se na Inteligência Sistêmica como uma capacidade essencial de para a gestão de times ágeis, este programa vai além do desenvolvimento de produtos e estratégias. Ele propicia a compreensão dos processos individuais e coletivos que permitem e inspiram a colaboração e inovação como práticas rotineiras no dia a dia da empresa. Os líderes concluirão esta Trilha de Desenvolvimento com uma compreensão mais profunda e ampla do que é necessário para gerir equipes ágeis e colaborativas.

Programação

A aplicação dos módulos será feita por encontros síncronos e online, de 2 horas cada, sempre realizados por 2 facilitadores a fim de garantir o encadeamento entre os módulos - em outras palavras, a transdisciplinaridade de conteúdos - e a construção de um ambiente favorável ao aprendizado.