

EQUIPES COLABORATIVAS

A Colaboração é, hoje, um ‘objeto de desejo’ muito recorrente e pretendido, de 8 em 10 organizações.

Se a colaboração parece ser a solução para os nossos problemas e se o futuro é colaborativo, por que então falhamos tanto em colaborar?

A partir de nossas próprias experiências colaborativas, percebemos que a colaboração não acontece porque um líder quer ou determina que seja assim. Existe um caminho, uma construção físico-psico-social, até se alcançar relações ou ambientes colaborativos.

A “inteligência da Colaboração” é um processo desenhado para compartilhar esse caminho e facilitar a colaboração de equipes.

a. Metodologia

Serão aplicadas as seguintes metodologias durante os Encontros:

- Inteligência Sistêmica
 - Dinâmicas de Grupo
 - Práticas de Diálogo
 - Pensamento Sistêmico Aplicado
- Ciclo de Kolb para aprendizagem de adultos, observando o **Ciclo de Aprendizagem Experiencial** (Kolb, 1984), que inclui:

I.Observar

Observação Reflexiva

Refletir sobre as experiências e observá-las de muitas perspectivas

II.Sentir

Experiência Concreta

Envolver-se abertamente e sem viés em novas experiências

III.Pensar

Conceitualização Abstrata

Criar conceitos que integram as observações a teorias logicamente robustas

IV.Fazer

Experimentação Ativa

Usar os conceitos ou teorias para tomar decisões e resolver problemas

b. Conteúdo

Durante os encontros serão abordados de forma prática e aplicada ao dia a dia os seguintes assuntos: autoconsciência, consciência da equipe, empatia, valores e necessidades pessoais e da equipe, diálogo, princípios sistêmicos.

d. Resultados esperados

- Compreender como se dá a construção de relacionamentos colaborativos.
- Expandir a compreensão sobre a diferença entre colaboração e competição. Aprender a trabalhar com as diversidades.
- Perceber os entraves para a colaboração e encaminhar possíveis soluções.
- Incorporar o aprendizado sobre colaboração.

e. Programação

“A Inteligência da Colaboração” é um processo para líderes e suas equipes que buscam trabalhar de maneira colaborativa e co-inovadora.

São 3 encontros presenciais de 6 horas, totalizando 18 horas de processo.